



Na osnovu člana 29, člana 30, člana 31 i član 36 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/2019, 008/21, 059/21, 68/21 i 145/21) JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Stanišić(Blaža)Dragica iz Herceg Novog , JMBG:1803978237001 sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću Univerziteta Crne Gore , odsjek srpski jezik i književnost, zvanje profesor srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu :zaposleni), dana 27.06.2022.godine, zaključili su :

UGOVORO RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **asistenta u nastavi** i poslodavca.

Član 2

Asistent zasniva ugovor na neodređeno radno vrijeme od 27.06.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava asistenta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Asistent je dužan da stupi na rad dana 27.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi za odjeljenja djece sa posebnim obrazovnim potrebama i inkluzivnu nastavu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme turistički tehničar.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Asistent prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i asistent u nastavi

Član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog , jedan za poslodavca .

Zaposleni,

Dragica Stanišić

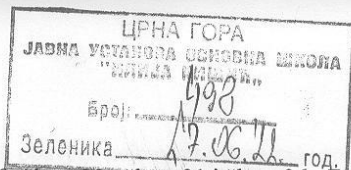
Dragica Stanišić



Poslodavac,

Snežana Mirković

Snežana Mirković



Na osnovu člana 29, člana 30, člana 31 i člana 36 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/2019, 008/21, 059/21, 68/21 i 145/21 JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Krivokapić(Luke)Duška iz Herceg Novog, JMBG:2411976245021 sa završenim Filozofskim fakultetom Univerziteta Crne Gore, odsjek stepen specijaliste istorije (u daljem tekstu:zaposleni), dana 27.06.2022.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **asistenta u nastavi** i poslodavca.

Član 2

Asistent zasniva ugovor na neodređeno radno vrijeme od 27.06.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava asistenta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Asistent je dužan da stupi na rad dana 27.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi za odjeljenja djece sa posebnim obrazovnim potrebama i inkluzivnu nastavu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spremlje gimnazija opšti smjer.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Asistent prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i asistent u nastavi

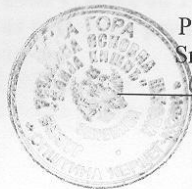
Član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca.

Zaposleni,

Duška Krivokapić

Duška Krivokapić



Poslodavac,

Snežana Mirković

Snežana Mirković

ЦРНА ГОРА ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА "ИЛИЈА КИШИЋ", Број: 496 Зеленика 27.06.22 год.
--

Na osnovu člana 29, člana 30, člana 31 i člana 36 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/2019, 008/21, 059/21, 68/21 i 145/21) JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Ive (Vladimira) Vodovar iz Herceg Novog, JMBG:2406979715270 sa završenim Filozofskim fakultetom Univerziteta u Beogradu, stečeno zvanje profesor srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.06.2022.godine, zaključili su :

UGOVORO RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **asistenta u nastavi** i poslodavca.

Član 2

Asistent zasniva ugovor na neodređeno radno vrijeme od 27.06.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava asistenta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Asistent je dužan da stupi na rad dana 27.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi za odjeljenja djece sa posebnim obrazovnim potrebama i inkluzivnu nastavu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme zanimanje gimnazija opšti smjer.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Asistent prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i asistent u nastavi

Član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog , jedan za poslodavca .

Zaposleni,

Iva Vodovar

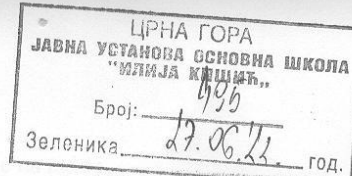
Iva Vodovar



Poslodavac,

Snežana Mirković

Snežana Mirković



Na osnovu člana 29, člana 30, člana 31 i člana 36 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/2019, 008/21, 059/21, 68/21 i 145/21) JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Marković(Nikole)Ljiljana iz Herceg Novog, JMBG:2504980237007 sa završenim Filološkim fakultetom u Beogradu, Univerziteta Beograd, odsjek bugarski jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.06.2021.godine, zaključili su :

UGOVORO RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **asistenta u nastavi** i poslodavca.

Član 2

Asistent zasniva ugovor na neodređeno radno vrijeme od 27.06.2022.godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava asistenta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Asistent je dužan da stupi na rad dana 27.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi za odjeljenja djece sa posebnim obrazovnim potrebama i inkluzivnu nastavu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme zanimanje gimnazija opšti smjer.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Asistent prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 8

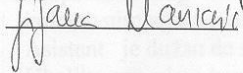
Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i asistent u nastavi

Član 9

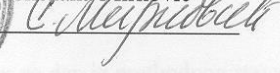
Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca.

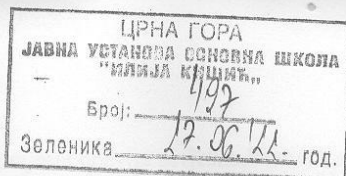
Zaposleni,
Ljiljana Marković





Poslodavac,
Snežana Mirković





Na osnovu člana 29, člana 30, člana 31 i člana 36 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/2019, 008/21, 059/21, 68/21 i 145/21) JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Kilibarda(Krsta)Borka iz Herceg Novog, JMBG: 0401985158953 sa završenim Filozofskim fakultetom Istočno Sarajevo Univerziteta u Istočnom Sarajevu, Republika Srpska, Bosna i Hercegovina , odsjek srpski jezik i srpska književnost, zvanje profesor srpskog jezika i srpske književnosti (u daljem tekstu :zaposleni), dana 27.06.2022.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **asistenta u nastavi** i poslodavca.

Član 2

Asistent zasniva ugovor na neodređeno radno vrijeme od 27.06.2022godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava asistenta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Asistent je dužan da stupi na rad dana 27.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi za odjeljenja djece sa posebnim obrazovnim potrebama i inkluzivnu nastavu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme zanimanje komercijalni tehničar.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Asistent prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 8

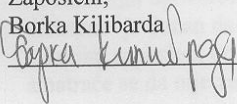
Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i asistent u nastavi

Član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca.

Zaposleni,
Borka Kilibarda



Poslodavac,
Snežana Mirković

