



Na osnovu člana 30, članu 31 Zakona o radu ("Sl.List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) JUOŠ»Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlenog Samira(Škurte) Tuša iz Herceg Novog, JMB:1208998230024 sa završenom srednjom školom „Ivan Goran Kovačić« u Herceg Novom, zvanje tehničar prodaje (u daljem tekstu: zaposleni), dana 5.10.2022.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **saradnik u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana** i poslodavca.

Član 2

Saradnik u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana zasniva ugovor na četvrtinu časova norme , na određeno radno vrijeme od 05.10.2022. do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava saradnik u socijalnoj inkluziji ta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Saradnik u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana je dužan da stupi na rad dana 05.10.2022.godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta saradnik u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Saradnik u socijalnoj inkluziji prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i asistent u nastavi

Član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog , jedan za poslodavca .

Zaposleni,
Samir Tuša

Samir Tuša



Poslodavac,
Snežana Mirković

Snežana Mirković