

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ИЛИЈА КИШИЋ"
Број: 958/8
Зеленика 1.10.22 год.

Na osnovu člana 30, članu 31 i člana 62 stav 2 i 5 Zakona o radu ("Sl. List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) JUOŠ»Ilija Kišić» Zelenika (u daljem tekstu : poslodavac) i IVANA (PREDRAGA) VUKČEVIĆ JMB: 1801996235013 sa završenim Fakultetom primjenjenih umjetnosti u Beogradu Univerziteta umjetnosti u Beogradu – stečeno zvanje diplomirani primjenjeni umjetnik, (u daljem tekstu : zaposleni), dana 1.10.2022.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva ugovor o radu na 9 (devet) časova sedmično, na poslove profesora likovne kulture, na određeno vrijeme, od 1.10.2022. do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor likovne kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora , a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca(člana 27).

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima , što će ostvarivati srazmjerno časovima u JUOŠ“Ilija Kišić“ Zelenika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30.09.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca .

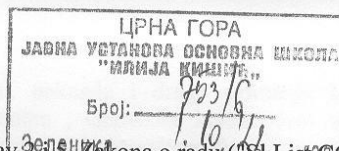
Zaposleni ,
Ivana Vukčević

Ivana Vukčević

Poslodavac
Snežana Mirković



Snežana Mirković



Na osnovu člana 30, članu 31 i člana 62 stav 2 i 3 Zakona o radu ("Sl. List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) JUOŠ»Ilija Kišić» Zelenika (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposlene **SANDRE (PREDRAGA) CAUŠEVIĆ JMB:0511993265017** sa završenim Filološkim fakultetom u Nikšiću Univerziteta Crne Gore – stečeno zvanje stepen specijaliste njemačkog jezika i književnosti (u daljem tekstu : zaposleni), dana 1.10.2022.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva ugovor o radu na 6(šest) časova sedmično, na poslove profesora njemačkog jezika i to 6(šest) časova izborne nastave njemačkog jezika, na određeno vrijeme, od 1.10.2022. do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik njemačkog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor njemačkog jezika .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora , a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca(člana 27).

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima , što će ostvarivati srazmjerno časovima u JUOŠ „Ilija Kišić“ Zelenika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30.09.2022. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca .

Zaposleni,
Sandra Caušević
Sandra Caušević

Poslodavac,
Snežana Mirković
Snežana Mirković



ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ИЛИЈА КИШИЋ"
Број: 703/3
Зеленика 1.10.22 год.

Na osnovu člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list Crne Gore", br. 45/10 i 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 30 i člana 31 Zakona o radu ("Sl. List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Ane (Zorana) Kovačević iz Herceg Novog, JMB: 2210996249990 sa završenom srednjom fizioterapeutskom školom JUSMS »Ivan Goran Kovačić« u Herceg Novom, zvanje fizioterapeutski i tehničar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 1.10.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **asistenta u nastavi** i poslodavca.

Član 2

Asistent zasniva ugovor na određeno radno vrijeme od 1.10.2022. do 31.10.2022. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava asistenta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Asistent je dužan da stupi na rad dana 1.10.2022. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi za odjeljenja djece sa posebnim obrazovnim potrebama i inkluzivnu nastavu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen V stepen stručne spreme zanimanje turistički tehničar.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Asistent prihvata sljedeće obaveze:

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ИЛИЈА КИШИЋ"
Број: 203/9
Додаток: 1.10.22. год.

Na osnovu člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list Crne Gore", br. 45/10 i 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 30 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/2019) JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene **Vukićević(Nikole)Nataše** iz Herceg Novog, JMB: 2604971715278 sa završenim Filološkim fakultetom Univerziteta u Beogradu, zvanje – profesor engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu :zaposleni), dana 1.10.2022.godine, zaključili su :

UGOVORO RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa normom od 16 časova engleskog jezika, počev od 1.10.2022.godine najkasnije do 31.10.2022godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor istorije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme profesor engleskog jezika.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i asistent u nastavi

Član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog , jedan za poslodavca .

Zaposleni,

Nataša Vukićević

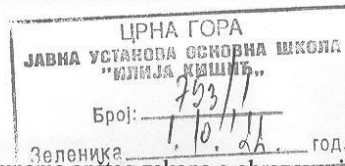
Nataša Vukićević



Poslodavac,

Snežana Mirković

Snežana Mirković



Na osnovu člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list Crne Gore", br. 45/10 i 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 30 i člana 31 Zakona o radu ("Sl. List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21), JUOŠ »Ilija Kišić« Zelenika, Aleksandrova 26 (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Biljane (Mila) Božović iz Zelenike, JMBG: 2105981235014, sa završenom Srednjom turističkom školom „Danilo Kiš« u Budvi, smjer turistički tehničar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022.godine, zaključili su

UGOVORO RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **asistenta u nastavi** i poslodavca.

Član 2

Asistent zasniva ugovor na određeno radno vrijeme od 1.10.2022.god. do 31.10.2022.godine
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava asistenta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Asistent je dužan da stupi na rad dana 05.09.2022.godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi za odjeljenja djece sa posebnim obrazovnim potrebama i inkluzivnu nastavu.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom – obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni - ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 9

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je osnovni sud i u Herceg-Novom
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog , dva za poslodavca

Zaposleni,
Biljana Božović

B. Božović



Poslodavac,
Snežana Mirković

S. Mirković

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ИЛИЈА КИШИЋ",
Број: 293/11
Зеленика 1.10.22. год.

Na osnovu člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list Crne Gore", br. 45/10 i 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 30 i člana 31 Zakona o radu ("Sl. List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Tatjane (Milenka) Čikare iz Herceg Novog, JMB: 0410996235029 sa završenom srednjom turističkom školom JUSMŠ »Ivan Goran Kovačić« u Herceg Novom, zvanje turistički tehničar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 1.10.2022. godine, zaključili su:

UGOVORO RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **asistenta u nastavi** i poslodavca.

Član 2

Asistent zasniva ugovor na određeno radno vrijeme od 1.10.2022. do 31.10.2022. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava asistenta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Asistent je dužan da stupi na rad dana 1.10.2022. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi za odjeljenja djece sa posebnim obrazovnim potrebama i inkluzivnu nastavu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen V stepen stručne spreme zanimanje turistički tehničar.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Asistent prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i asistent u nastavi

Član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog , jedan za poslodavca .

Zaposleni,
Tatjana Čikara

Tatjana Čikara



Poslodavac,
Snežana Mirković

Snežana Mirković

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ИЛИЈА КИШИЋ"
Број: 703/15
Зеленика 1.10.22 год

Na osnovu člana 30, članu 31 i člana 62 stav 2 i 5 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) JUOŠ»Ilija Kišić» Zelenika (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposlene Garović(Rada)Jelisava iz Berana, JMB: 1212994277007 sa završenim Hemijskim fakultetom u Beogradu, Univerziteta u Beogradu, zvanje – master profesor hemije (u daljem tekstu :zaposleni), dana 1.10.2022.godine, zaključili su :

UGOVORO RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva ugovor na određeno radno vrijeme od 1.10.2022. do 31.10.2022.godine, sa normom od 9 časova hemije i 4 časa domaćinstava u integrisanim odjeljenjima u matičnoj školi. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.10.2022.godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spremanje profesor hemije.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

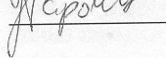
Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i asistent u nastavi

Član 9

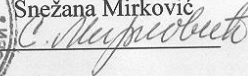
Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog , jedan za poslodavca .

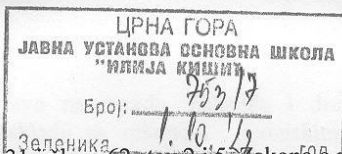
Zaposleni,
Jelisava Garović





Poslodavac,
Snežana Mirković





Na osnovu člana 30, članu 31 i člana 62 stav 2 i 5 Zakona o radu ("Sl.List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) JUOŠ»Ilija Kišić» Zelenika (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposlene **BILJANE (RAJKA) BRAJOVIĆ JMB: 1112986265046** sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću Univerziteta Crne Gore – stečeno zvanje stepen specijaliste engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu : zaposleni), dana 1.10.2022.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva ugovor o radu na 6(šest) časova sedmično, na poslove profesora engleskog jezika, na određeno vrijeme, od 1.10.2022. do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spremlje, zanimanje profesor engleskog jezika .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora , a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca(člana 27).

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje , znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima , što će ostvarivati srazmjerno časovima u JUOŠ,,Ilija Kišić“ Zelenika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30.09.2022. godine.

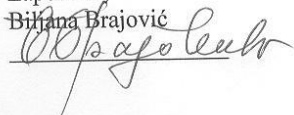
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

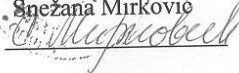
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

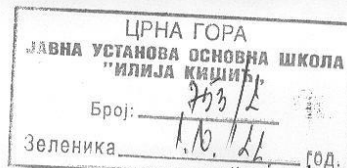
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca .

Zaposleni,
Biljana Brajović



Poslodavac,
Snežana Mirković





Na osnovu člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list Crne Gore", br. 45/10 i 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 30 i člana 31 Zakona o radu ("Sl. List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Čikara (Milenka) Jovana iz Herceg Novog, JMB: 1702994259987 sa završenom Srednjom turističkom školom, «Ivan Goran Kovačić» u Herceg Novom, smjer turistički tehničar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 1.10.2022.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **asistenta u nastavi** i poslodavca.

Član 2

Asistent zasniva ugovor na određeno radno vrijeme od 1.10.2022. do 31.10.2022.godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava asistenta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Asistent je dužan da stupi na rad dana 1.10.2022.godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi za odjeljenja djece sa posebnim obrazovnim potrebama i inkluzivnu nastavu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen V stepen stručne spreme zanimanje turistički tehničar.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Asistent prihvata sljedeće obaveze:

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 8


Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i asistent u nastavi

Član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog , jedan za poslodavca .

Zaposleni,
Jovana Čikara





Poslodavac,
Snežana Mirković

