

20/8
30.08.24.

Na osnovu člana 30, člana 31, člana 37 i člana 62 stav 2 i 5 Zakona o radu ("Sl.List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) JUOŠ»Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposlenog Samira(Škurte) Tuša iz Herceg Novog, JMB:1208998230024 sa završenom srednjom školom „Ivan Goran Kovačić« u Herceg Novom, zvanje tehničar prodaje (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2024.godine, zaključili su :

UGOVORO RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **saradnik u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana** i poslodavca.

Član 2

Saradnik u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana zasniva ugovor na četvrtinu časova norme , odnosno na 10h , na određeno radno vrijeme od 01.09.2024. do 30.09.2024.godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava saradnik u socijalnoj inkluziji ta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Saradnik u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana je dužan da stupi na rad dana 01.09.2024.godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta saradnik u socijalnoj inkluziji Roma i Egipćana, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Saradnik u socijalnoj inkluziji prihvata sljedeće obaveze: