

LIPIVA TORPA	
JAZNA VOSTI VITA KOSICEVA UMGORA	
Broj:	780/11
Datum:	30.08.24.
Šifra:	

Na osnovu člana 30, članu 31 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21), JUOŠ »Ilija Kišić« Zelenika, Aleksandrova 26 (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Kosić(Milutina)Snežana, JMBG:1806969155069) iz (Herceg Novog), sa završenom Srednjom ekonomskom školom u Mostaru, zvanje ekonomsko – komercijalni tehničar(u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2024.godine, zaključili su), zaključili su :

UGOVORO RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **asistenta u nastavi** i poslodavca.

Član 2

Asistent zasniva ugovor na neodređeno radno vrijeme na 40h sedmično , od 01.09.2024.godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava asistenta utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Asistent je dužan da stupi na rad dana 01.09.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi za odjeljenja djece sa posebnim obrazovnim potrebama i inkluzivnu nastavu.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom – obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.