

289  
02.09.24

Na osnovu člana člana 37 tačka 1 i člana 62 stav 2 i 5 Zakona o radu ("Sl.List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) JUOŠ»Ilija Kišić» Zelenika ( u daljem tekstu : poslodavac) i **Maksima(Danila)Zlokovića JMB:1812970240010** sa završenim Mašinskim fakultetom u Beogradu , Univerziteta u Beogradu – stečeno zvanje diplomirani mašinski inženjer i postdiplomske magistarske akademske studije Fakulteta za pomorstvo u Kotoru , Univerziteta Crne Gore – zvanje stepen magistra pomorske nauke, ( u daljem tekstu : zaposleni), dana 02.09.2024.godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva ugovor o radu na 4 (četiri) časa fizike, odnosno 9h sedmično, na poslove profesora fizike, na određeno vrijeme, od 01.09.2024. do 30.09.2024.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizike.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora , a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca( člana 27 ).

### Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.