



Na osnovu člana 51 Zakona o radu ("Sl.List CG", broj 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 109 Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/2002, 31/2005, 49/07) i („Sl.list Crne Gore br. 4/2008, 21/2009 , 45/2010 , 73/10, 40/2011, 45/2011, 36/2013od , 39/2013 , 44/2013 , 47/2017, 59/2021, 76/2021 , 146/2021 i broj 03/2023.godine,te Sporazuma o preuzimanju radnika za dopunu norme časova na određeno vrijeme, sa JUSMSŠ“Ivan Goran Kovačić“ u Herceg Novom, broj: 839.od 10.09.2024.godine , JUOŠ»Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposlena **Ksandra(Aleksandra)Popović** iz Herceg Novog, JMB: 2301966385038, sa završenim Filozofskim fakultetom u Zadru OOUR Prirodoslovno-matematičkih znanosti i studija odgojnih područja u Splitu , VII71 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zvanje profesor likovnog odgoja i likovnih umjetnosti i položenim stručnim ispitom(u daljem tekstu : zaposleni), dana 10.09.2024.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad na dopunu 9 (devet) časova sedmično, na poslove profesora likovne kulture, i još 2(dva) časa preko norme, na određeno vrijeme, do 31.08.2025.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor likovne kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora , a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca(člana 27).

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.