

15/1
20.01.25.

Na osnovu člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list Crne Gore", br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i člana 30, 31 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene **Marice(Strahimira)Lučić** iz Herceg Novog, JMB: 0307995929994 sa završenim Fakultetom za crnogorski jezik i književnost u Cetinju Univerziteta Crne Gore, studijski program Stepen bečelor(BSc) crnogorski jezik i književnost VII 1 (u daljem tekstu :zaposleni), dana 20.01.2025.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, radi zamjene Tamare Komar, profesora crnogorskog-srpskog,bosanskog i hrvatskog jezika, na punu normu, odnosno 40^h sedmično počev od 20.01.2025.godine najkasnije do 31.01.2025.godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.01.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme profesor crnogorskog-srpskog,bosanskog i hrvatskog jezika.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.