

260/1
31.03.25.

Na osnovu člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list Crne Gore", br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i člana 30, 31 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Kovačević(Branka)Ksenije iz Zelenike, Herceg Novi, JMB: 0102983235023 sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, Univerziteta Crne Gore, zvanje – profesor engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu :zaposleni), dana 31.03.2025.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, radi zamjene profesora engleskog jezika, Dejana Đurovića, na punu normu, odnosno 40 h, počev od 01.04.2025.godine najkasnije do kraja mjeseca. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme profesor engleskog jezika.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.