

1

269
01.04.24.

Na osnovu člana 101c Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list Crne Gore", br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i člana 30 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Daliborke (Petra) Avramovića iz Herceg Novog, JMB: 0406979217982 sa završenom Osnovnom školom u Vukovaru, zvanje radnica na održavanju higijene (u daljem tekstu :zaposleni), dana 01.04.2025.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti **radnice na održavanju higijene** i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, radi zamjene radnice na održavanju higijene Vesne Filipović koja je na bolovanju, počev od 01.04.2025.godine do 14.04.2025.godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2025.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme zanimanje radnica na održavanju higijene.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Ministarstvom prosvjete zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da asistentu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.